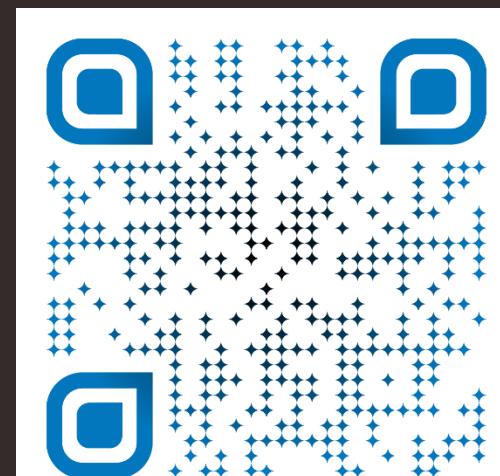


АВТОНОМНОСТЬ ИЛИ ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

В РАБОТЕ АНАЛИТИКА



Наталья Семенова
CEO, Smart Effect

t.me/SmartSpeaker_public

ТОЧКИ КРИЗИСА

Кризис = точка смены уровня

Внешние
факторы

Внутренние
факторы

Глобальные факторы

P



Импортозамещение, санкции, уход зарубежных вендоров, налоговые льготы, IT-аккредитации

E



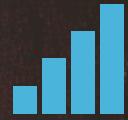
Рост зарплат, сохранение спроса, давление на эффективность, ожидание реальной ценности

S



Удаленка, гибкость, переосмысление места работы -> смена мотивации, текучка

T



AI, автоматизации, рост BI, no-code, многообразие источников данных

E



Не приоритет (кроме крупных компаний)

L



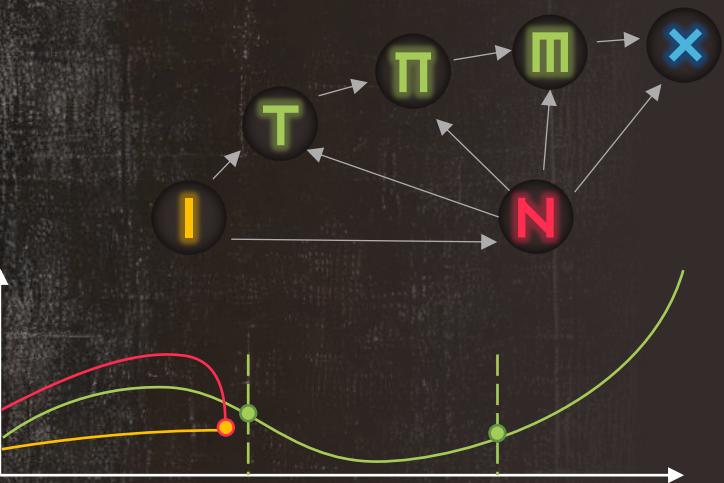
Законы по защите данных

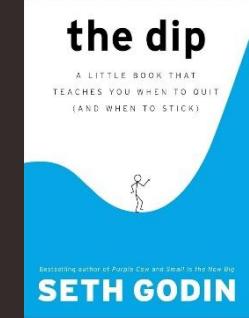
Частные внешние факторы

Развитие личности



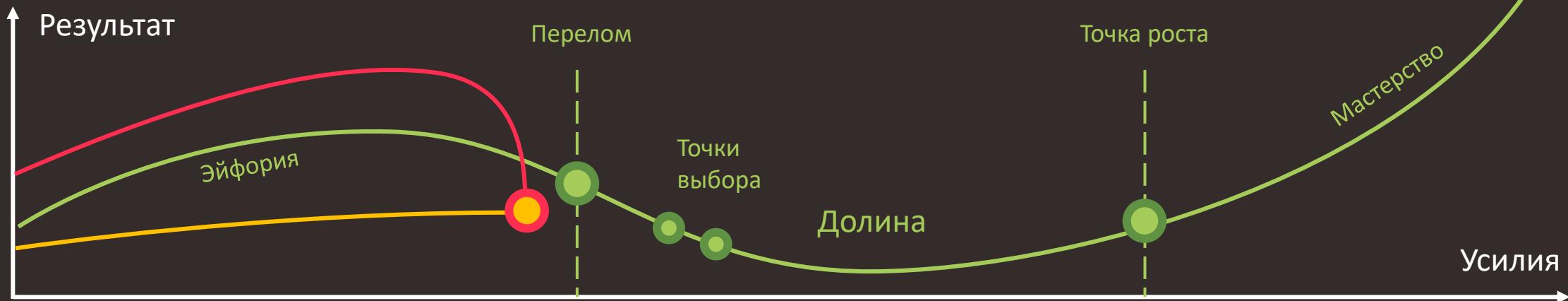
Развитие карьеры

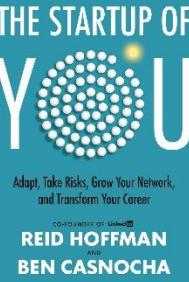




ТРИ КАРЬЕРНЫХ ПУТИ

	Ощущения	Если продолжать	Влияние опыта	Влияние на успех	Стратегия
ДОЛИНА	Временные трудности, видна цель	Улучшение, выход на новый уровень	Чем дольше работаешь, тем лучше	Топ-эксперты получают преимущества	Выдержать и стать сильнее
ТУПИК	Застой, нет роста	Ничего не изменится, старение и усталость	Опыт не увеличивает ценность	Нет, все примерно на одном уровне	Переключиться на другую область
ОБРЫВ	Что-то произойдет, надвигается кризис	Внезапный провал (выгорание, крах)	В перспективе опыт не влияет на рост	Иногда, но успех не стабилен	Заранее выйти, пока не стало поздно





ТЫ - СТАРТАП

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

- = ПОСТОЯННЫЕ МИКРОПОВОРОТЫ
- + нетворкинг
- + создание ценности для рынка

"The Start-Up of You" — Reid Hoffman & Ben Casnocha

THE START-UP OF YOU
Notes by Sacha Chua, @sachac, LivingAnAwesomeLife.com 2012

COMPETITIVE ADVANTAGE
your aspirations
your assets market realities (p35)
You remake yourself as you grow and as the world changes.

ABZ PLANNING
A-plan
B-plan: Pivot (p75)
Z-plan: baseline

OPPORTUNITIES
network + resources + momentum

INTELLIGENT RISK
(p183)
Pursue opportunities that have lower risk than your peers think, but which are still high-reward.
Regular volatility makes surprises survivable. (p189) vs

PROFESSIONAL NETWORK
Focus on helping others. $\rightarrow \rightarrow$
Create an "interesting people" fund. (p.139)

NETWORK INTELLIGENCE
WHY Private observations (p199)
Personalized advice
Filtered information
Better thoughts in dialogue
Better questions: (p208)
Converse, don't interrogate.
Adjust the lens
Frame and prime
Follow up and probe

ПРОТИВОЛОЖНЫЕ ПОДХОДЫ

Опираться
на сильные стороны

Следовать
за страстью

Развиваться
горизонтально

Развивать
слабые стороны

Стремиться
к мастерству

Расти
вертикально



ВЛИЯНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ НА КАРЬЕРУ



	РОССИЯ	ЗАПАД	АЗИЯ
ФОРМАТ	Широкое, фундаментальное, теоретическое	Узкое, прикладное, ориентировано на практику	Сверхинтенсивное, жесткое, соревновательное, на статус
РЕЗУЛЬТАТ	Универсальность мышления, аналитика	Навыки и опыт, применимые на рынке	Соответствие ожиданиям общества, рейтинг
МЫШЛЕНИЕ	Системное, абстрактное, интегративное	Специализированное, прагматичное, индустриальное	Конформное, жесткое, дисциплинированное
СТАРТ КАРЬЕРЫ	Медленный вход, высокий уровень знаний	Быстрый вход, ранняя специализация	Ранняя конкуренция, культ топ-университетов, давление
КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК	«Поиск себя», смена ролей, путь проб и ошибок	Четкий рост в специализации, карьерная вертикаль, узость / запирание	Линейный рост по структуре, часто в одной компании / индустрии
ЦЕЛЬ КАРЬЕРЫ	Реализация, интерес, смысл, устойчивость	Профессиональный успех, достижения, баланс	Соответствие ожиданиям семьи и общества, статус, стабильность
КРИЗИСЫ	Кризис применения: «Много знаю. Не знаю, где применить»	Кризис ограничения: трудно выйти за пределы узкой специализации	Кризис смысла: карьерный успех != личное удовлетворение
ТОЧКА ВЗРЫВА	30-35: «Кто я? Где моя реализация? А кем я, собственно стал?»	35-40: «Я застрял в нише. Я выгорел. Хочу сменить направление»	40+: «Я всю жизнь работал ради статуса, а радости нет»
СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	Глубина, системность, переквалификация	Быстрый старт, практичность	Дисциплина, стабильность
УЯЗВИМОСТИ	Отложенная реализация	Узость, отсутствие смысла	Давление, низкая свобода

КАРЬЕРНЫЕ КРИЗИСЫ РАЗНЫХ КУЛЬТУРАХ



Возраст	РОССИЯ	ЗАПАД	АЗИЯ
22-25	Я все выучил, но кем работать?	Где больше платят и быстрее растут?	Я не прошел в топ-компанию - позор для семьи
26-30	Я не реализую свой потенциал / работаю не по профилю	Я в коробке своей специализации	Все предрешено, нужно молчать и работать
30-35	Кто я? Где мое настоящее место?	Переоценка: Что дальше? Желание pivot-a	Работа есть, но где я в этом всем? Усталость, молчаливое выгорание
35-40	Хочу свое / изменить жизнь -> коучинг, предпринимательство	Достиг – но нет радости. Выгорание	Молчаливая стревога: «Сделал все правильно, но я пуст»
40-45	Где смысл? Как создать вклад? Первый x-shape	Смысле и импакт / выход в лидерство, визионерство	Я прожил не свою жизнь – кризис, отрыв от системы
45-50	Делать свое, преподавать, менторить	Отдать, передать, создать	Бунт, эмиграция, уход в частное / уединение

VUCA / BANI / SHIVA

Холодная война

VUCA

С 1980-х годов

Мир стал
непредсказуемым

V

Volatility / Изменчивость

U

Uncertainty / Непредсказуемость

C

Complexity / Сложность

A

Ambiguity / Неоднозначность

Изменения климата,
Трамп, Brexit, Covid

BANI

С 2020 года

Риски нарастают
и реализуются

B

Brittle / Хрупкий

A

Anxious / Тревожный

N

Nonlinear / Нелинейный

I

Incomprehensible / Непостижимый

Изменения мирового порядка

SHIVA

С 2022 года

Крушение старого
и зарождение нового мира

S

Split / Расщепленный

H

Horrible / Ужасный

I

Inconceivable / Невообразимый

V

Vicious / Бесpoщадный

A

Arising / Возрождающийся

СМЕНА СТРАТЕГИЙ

С 2022 года

Крушение старого
и зарождение нового мира

НАЙТИ СТАБИЛЬНУЮ ПРОФЕССИЮ

Профессии иззаходят или радикально меняются

ИДТИ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

Иерархия меньше, горизонталь растет

ВЫБРАТЬ ОДИН ПУТЬ И СЛЕДОВАТЬ

Мир требует переквалификации каждые 3-5 лет

ИСКАТЬ ГАРАНТИИ И ПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ

Их просто нет

SHIVA

S Split / Расщепленный

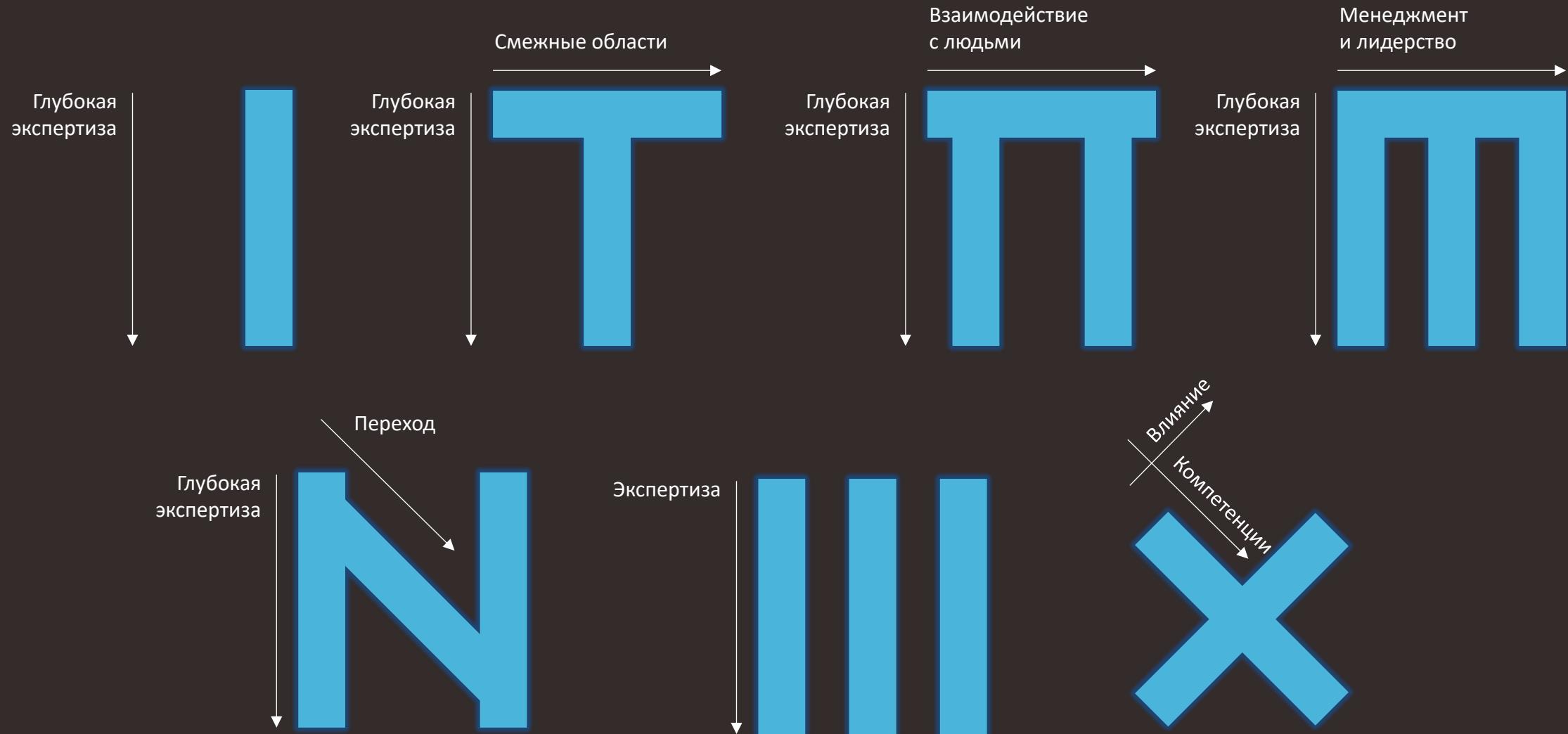
H Horrible / Ужасный

I Inconceivable / Невообразимый

V Vicious / Беспощадный

A Arising / Возрождающийся

SHAPES



ТВОЙ SHAPE



Форма	ОПИСАНИЕ	ПЛЮСЫ	РИСКИ	ПОДХОДИТ, ЕСЛИ	ПРИМЕР
I	Глубокий специалист в одной области	Глубокая экспертиза. Высокая точечная ценность	Узость, риск устаревания, сложно адаптироваться	Хочешь стать экспертом и цениться за глубину в стабильной сфере	Data scientist
T	Глубина экспертизы + понимание смежных областей	Гибкость, хорошая коммуникация, рост в тимлиды	Сложность фокуса в развитии, перегруз от многозадачности	Работаешь в межфункциональных командах, хочешь развиваться горизонтально	Аналитик с базовыми знаниями UX, менеджмента, тестирования
P	Две глубокие экспертизы	Уникальность, высокая ценность на рынке	Дорого развивать, сложно «упаковать» для рынка	Хочешь соединять разные миры и быть мультиспециалистом	Биоинформатик: биология + информатика
M	Несколько глубин + менеджмент / лидерство	Устойчивость, системность, рост в стратегические роли	Расфокус, сложно поддерживать уровень	Ты – архитектор решений, лидер мультикомпетентной среды	Продакт, умеющий в аналитику, разработку и маркетинг на глубоком уровне
N	Последовательное развитие профессий с опорой на предыдущую	Адаптивность, богатый опыт, креативность	Трудно объяснить путь, нестабильность	Хочешь самореализации через поиски, не боишься менять вектор	Разработчик -> Тимлид (код -> управление)
X	Соединение компетенций и влияния	Влияние, системное мышление, лидерство изменений	Высокая ответственность, нужен внутренний компас	Стремишься к масштабному влиянию и трансформации	CPO: разработка + ведение команды + диалог с бизнесом
III	Много мелких навыков (Generalist)	Быстрая адаптация, полезен в стратах	Легкая замена, отсутствие глубины	Работаешь в креативе, no-code, стартап-среде, быстро устаешь от рутинны	Фрилансер, специалист поддержки

SHAPE-ТРАНСФОРМАЦИЯ НА КАРЬЕРНОМ ТРЕКЕ



I-SHAPE

ОПИСАНИЕ

Глубокий специалист в одной области

ПЛЮСЫ

Глубокая экспертиза. Высокая точечная ценность

РИСКИ

Узость, риск устаревания, сложно адаптироваться

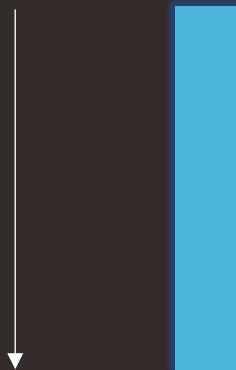
ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Хочешь стать экспертом и цениться за глубину в стабильной сфере

ПРИМЕР

Системный аналитик

Глубокая
экспертиза



T-SHAPE

ОПИСАНИЕ

Глубина экспертизы + понимание смежных областей

ПЛЮСЫ

Гибкость, хорошая коммуникация, возможен рост в тимлиды

РИСКИ

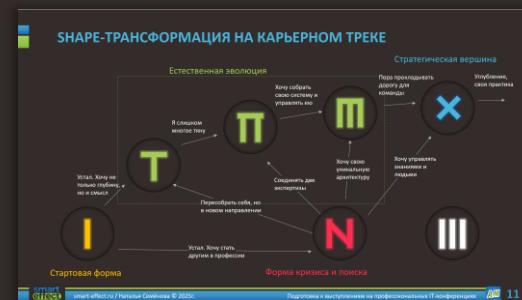
Сложность фокуса в развитии, перегруз от многозадачности

ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Работаешь в межфункциональных командах, хочешь развиваться
горизонтально

ПРИМЕР

Аналитик с базовыми знаниями UX,
менеджмента, тестирования



N-SHAPE

ОПИСАНИЕ

Последовательное развитие профессий с опорой на предыдущую

ПЛЮСЫ

Адаптивность, богатый опыт, креативность

РИСКИ

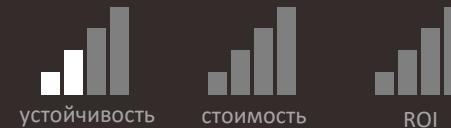
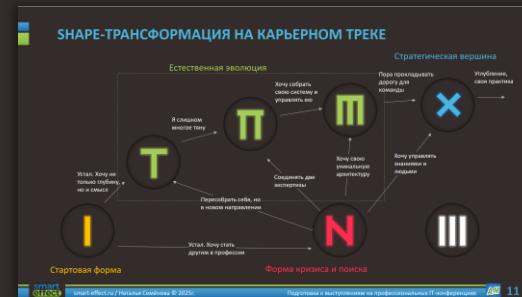
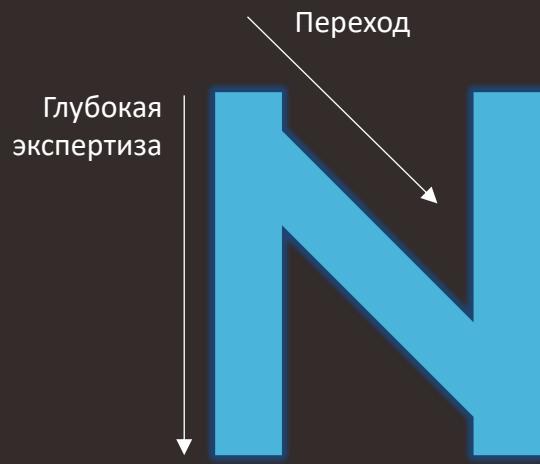
Трудно объяснить путь, нестабильность

ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Хочешь самореализации через поиски, не боишься менять вектор

ПРИМЕР

Аналитик -> Тимлид, аналитиков
(анализ -> управление)



Π-SHAPE

ОПИСАНИЕ

Две глубокие экспертизы

ПЛЮСЫ

Уникальность, высокая ценность на рынке

РИСКИ

Дорого развивать, сложно «упаковать» для рынка

ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Хочешь соединять разные миры и быть мультиспециалистом

ПРИМЕР

Аналитик + специалист в ERP

Аналитик в e-commerce

Аналитик для 1C-решений



M-SHAPE

ОПИСАНИЕ

Несколько глубин + менеджмент / лидерство

ПЛЮСЫ

Устойчивость, системность, рост в стратегические роли

РИСКИ

Расфокус, сложно поддерживать уровень

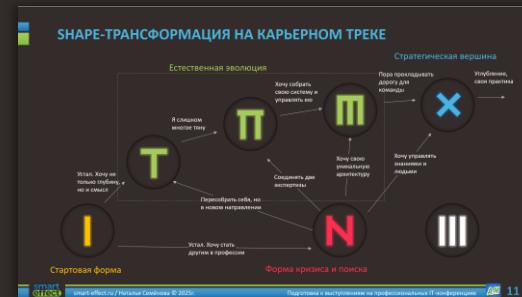
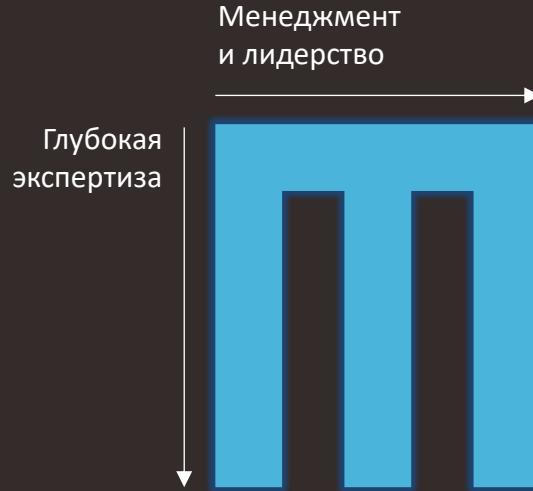
ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Ты – архитектор решений, лидер мультикомпетентной среды

ПРИМЕР

Продакт (аналитика, маркетинг, разработка, лидерство)

Бизнес-архитектор (анализ, бизнес, архитектура)



X-SHAPE

ОПИСАНИЕ

Соединение компетенций и влияния

ПЛЮСЫ

Влияние, системное мышление, лидерство изменений

РИСКИ

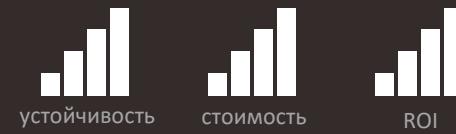
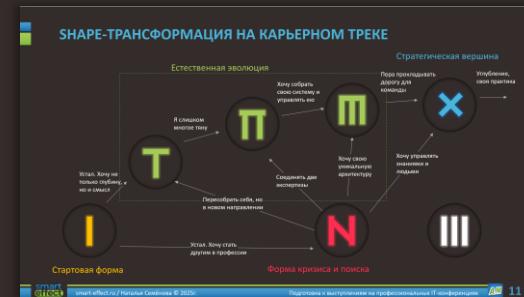
Высокая ответственность, нужен внутренний компас

ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Стремишься к масштабному влиянию и трансформации

ПРИМЕР

СРО: разработка + ведение команды
+ диалог с бизнесом



COMB-SHAPE

ОПИСАНИЕ

Много мелких навыков (Generalist)

ПЛЮСЫ

Быстрая адаптация, полезен в стрессах

РИСКИ

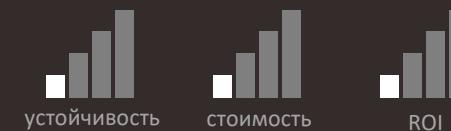
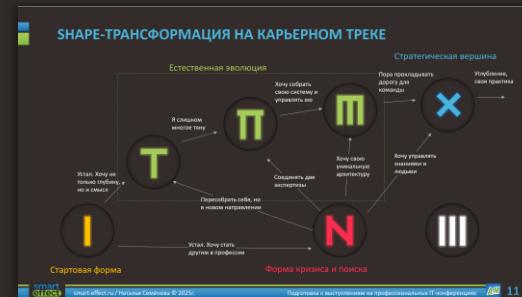
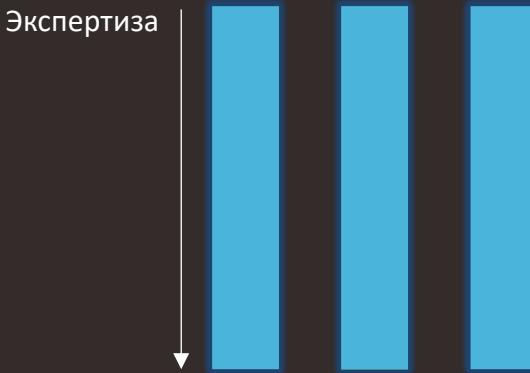
Легкая замена, отсутствие глубины

ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

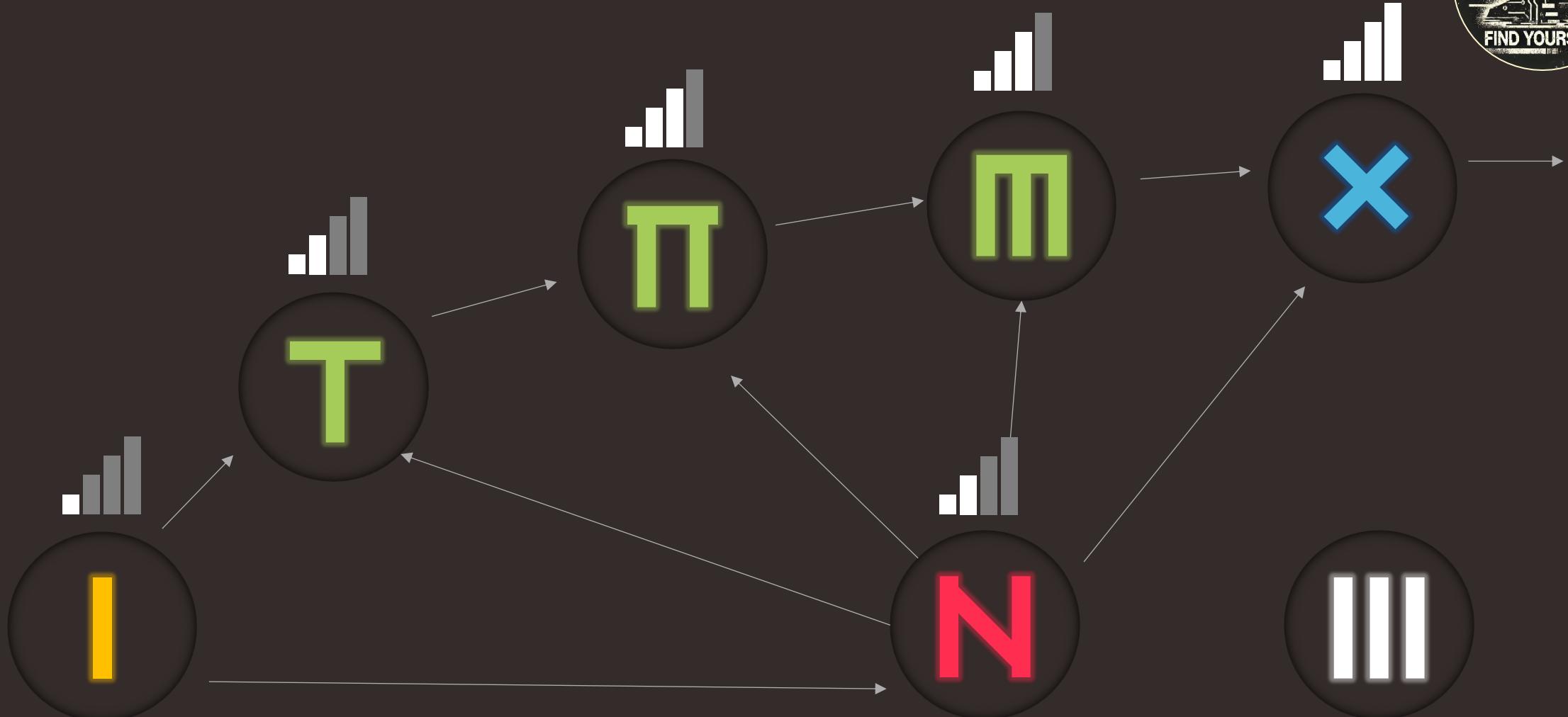
Работаешь в креативе, no-code, стартап-среде,
быстро устаешь от рутины

ПРИМЕР

Специалист, который понемногу умеет в анализ, код,
тестирование, менеджмент



УСТОЙЧИВОСТЬ SHAPE K SHIVA / AI



КОГО ВЫБИРАЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ?



ФОРМА	ОПИСАНИЕ	ЦЕННОСТЬ ДЛЯ КОМПАНИИ	РИСКИ ДЛЯ КОМПАНИИ	КОГДА ОСОБЕННО ПОЛЕЗЕН	СТОИМОСТЬ НАЙМА	ЦЕННОСТЬ / ROI	КОММЕНТАРИЙ
I	Глубокий специалист в одной области	Экспертность, глубина, стабильность	Узость, сложен в росте, плохо переключается, не видит большего	R&D, низкоуровневая разработка, сложные архитектуры	Доступный	Локальная	Только при нужно глубине в конкретной зоне
T	Глубина экспертизы + понимание смежных областей	Баланс глубины и гибкости, хорошая коммуникация	Бывает перегружен всем понемногу, не углубляясь достаточно	Для кросс-функциональных команд, продуктовой разработки	Средняя	Высокая	Универсально применим, хорошо масштабируется
Π	Две глубокие экспертизы	Комбинированная экспертиза, синтез разных дисциплин	Редкость, сложность упаковки, высокая заработная планка	Для инновационных команд	Высокая	Очень высокая	Редкий и требует сильной среды
¶	Несколько глубин + менеджмент / лидерство	Системно мышление + лидерство, устойчивость	Дорогой, не хочет «мелких задач», может уходить в стратегии	C-level, архитекторы, руководители направлений	Высокая	Засисит от уровня	Сильные, если нужна система и рост
N	Последовательное развитие профессий с опорой на предыдущую	Адаптивность, кросс-доменное мышление	Нестабильность, требует глубокого понимания мотивации	Для стартапов. Экспериментальных ролей, проектов на стыке	?	?	Уникальные, но сложные кейсы
X	Соединение компетенций и влияния	Катализатор трансформаций, масштабное влияние	Не вписывается в иерархию, требует доверия и свободы	Для консалтинга, трансформации, экосистемных проектов	Очень высокая	Взрывная	Сложно встроить
III	Много мелких навыков (Generalist)	Универсал, быстро закрывает много задач	Поверхностность, трудно масштабировать, быстро выгорает	В стартапах, на MVP-этапах, где важна скорость	Дешевый	Временная	Полезен краткосрочно, не устойчив

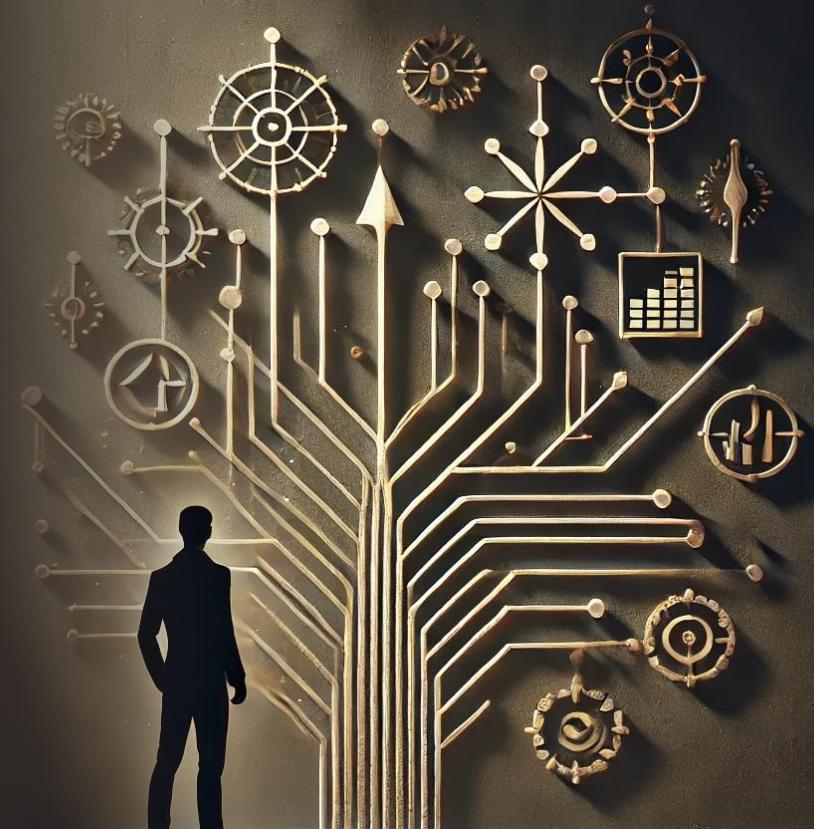
НАЙДИ КОМПАНИЮ ДЛЯ СЕБЯ



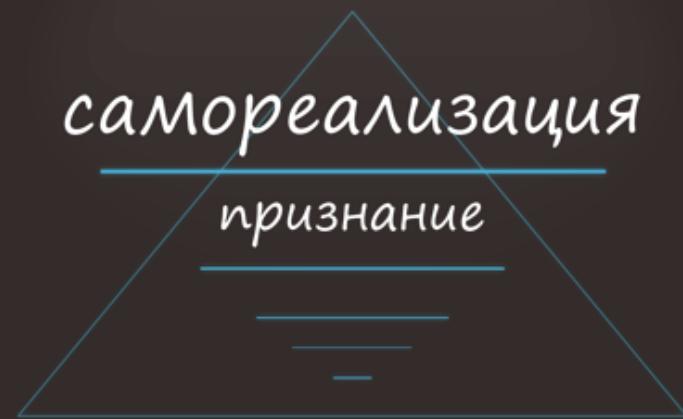
ФОРМА	МАСШТАБ	КУЛЬТУРА	ЭТАП КОМПАНИИ	РОЛИ	ФОРМАТ РАБОТЫ
I	Крупные корпорации, зрелые компании	Иерархичная, формализованная	Стадия зрелости / оптимизации	Системный аналитик, data-аналитик, фича-аналитик	In-house, долгосрочные позиции
T	Стартапы, продуктовые команды, заказная разработка	Гибкая, командная, agile	Начало / быстрый рост	Роли в командах разработки (системный / бизнес-аналитик)	Аутсорс, agile-команды, проектная работа
P	Тех. компании, продуктовые, нишевые, IT-подразделения	Командная, связная, интегративная	Рост и масштабирование	Руководитель отдела анализа, ресурсный менеджер	In-house или внешняя экспертиза
M	Корпорации, продуктовые и матричные компании	Системно-ориентированная, устойчиво-гибридная	Рост и управление сложностью	Стратегия, управление, архитектура	Внутренние роли в больших структурах
N	Корпорации, матричные компании	Меняющаяся культура, трансформационные фазы	Переходный этап / смена фокуса	Междоменные роли, продукт+бизнес, тим-лид	Смена направления, индивидуальные треки
X	Зрелые продукты и организации, консалтинг	Культура влияния, масштабного мышления	Фаза масштабирования, роста, повышения влияния, трансформации	Лидерство, vision, влияние	C-level, внутренние лидеры, наставники
III	Стартапы, фриланс, креативные агентства	Адаптивная, горизонтальная	Начало / эксперименты / трансформация	Креатив, фасилитация, консалтинг, авторство	Фриланс, комьюнити, проектные сети

НОВЫЕ СТРАТЕГИИ В SHIVA-МИРЕ

- 1 ПОРТФОЛИО-ИДЕНТИЧНОСТЬ, А НЕ ПРОФЕССИЯ
- 2 КАРЬЕРНЫЙ КАПИТАЛ ВАЖНЕЕ ДОЛЖНОСТИ
- 3 ИГРА В ГИПОТЕЗЫ, А НЕ В ПЛАНИРОВАНИЕ
- 4 НЕЙРОУСТОЙЧИВОСТЬ И САМООСОЗНАННОСТЬ
- 5 ЧЕРЕЗ КОМЬЮНИТИ К СВОЕЙ ЭКОСИСТЕМЕ
- 6 ТВОЙ ПУТЬ - ЭТО И ЕСТЬ ТВОЙ ПРОДУКТ
- 7 НАВЫК СМЕНЫ ИДЕНТИЧНОСТИ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ В IT



КОУЧИНГ IT-СПЕЦИАЛИСТОВ
ПОДГОТОВКА К IT-КОНФЕРЕНЦИЯМ
SMART SPEAKER CONF



Наталья Семенова
CEO, Smart Effect