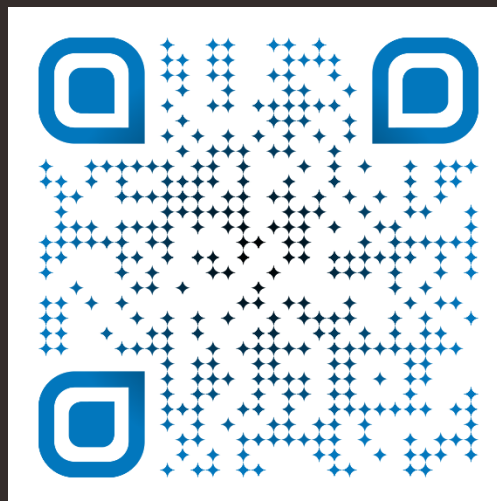




## АВТОНОМНОСТЬ ИЛИ ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

В РАБОТЕ АНАЛИТИКА



Наталья Семенова  
CEO, Smart Effect

[t.me/SmartSpeaker\\_public](https://t.me/SmartSpeaker_public)



# ТОЧКИ КРИЗИСА

Кризис = точка смены уровня

Внешние  
факторы

Внутренние  
факторы

Глобальные факторы

P



Импортозамещение, санкции, уход зарубежных вендоров, налоговые льготы, IT-аккредитации

E



Рост зарплат, сохранение спроса, давление на эффективность, ожидание реальной ценности

S



Удаленка, гибкость, переосмысление места работы -> смена мотивации, текучка

T



AI, автоматизации, рост BI, no-code, многообразие источников данных

E



Не приоритет (кроме крупных компаний)

L



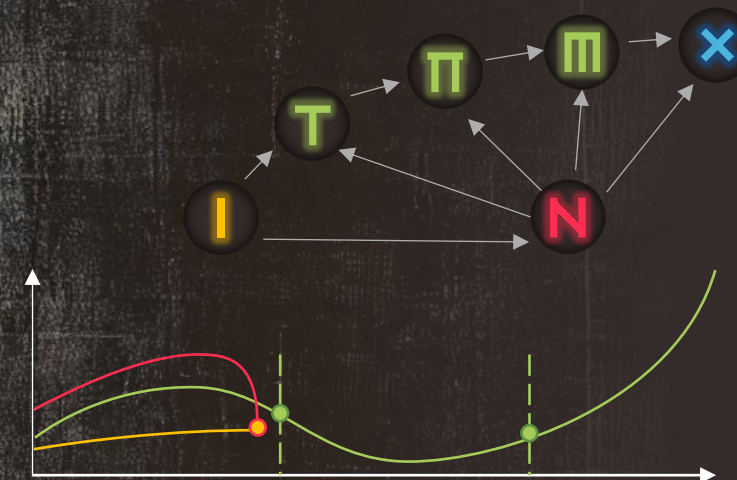
Законы по защите данных

Частные внешние факторы

Развитие личности

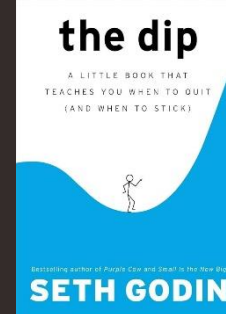


Развитие карьеры

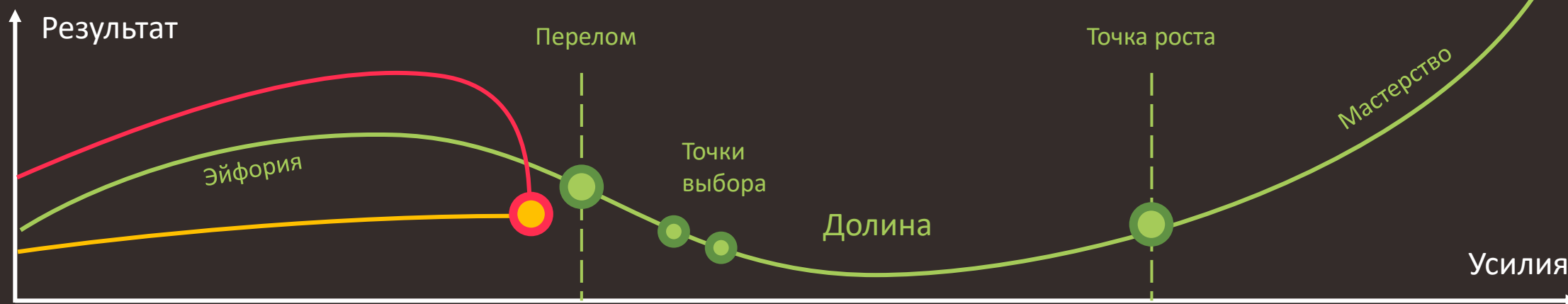




# ТРИ КАРЬЕРНЫХ ПУТИ



	Ощущения	Если продолжать	Влияние опыта	Влияние на успех	Стратегия
<b>ДОЛИНА</b>	Временные трудности, видна цель	Улучшение, выход на новый уровень	Чем дольше работаешь, тем лучше	Топ-эксперты получают преимущества	Выдержать и стать сильнее
<b>ТУПИК</b>	Застой, нет роста	Ничего не изменится, старение и усталость	Опыт не увеличивает ценность	Нет, все примерно на одном уровне	Переключиться на другую область
<b>ОБРЫВ</b>	Что-то произойдет, надвигается кризис	Внезапный провал (выгорание, крах)	В перспективе опыт не влияет на рост	Иногда, но успех не стабилен	Заранее выйти, пока не стало поздно

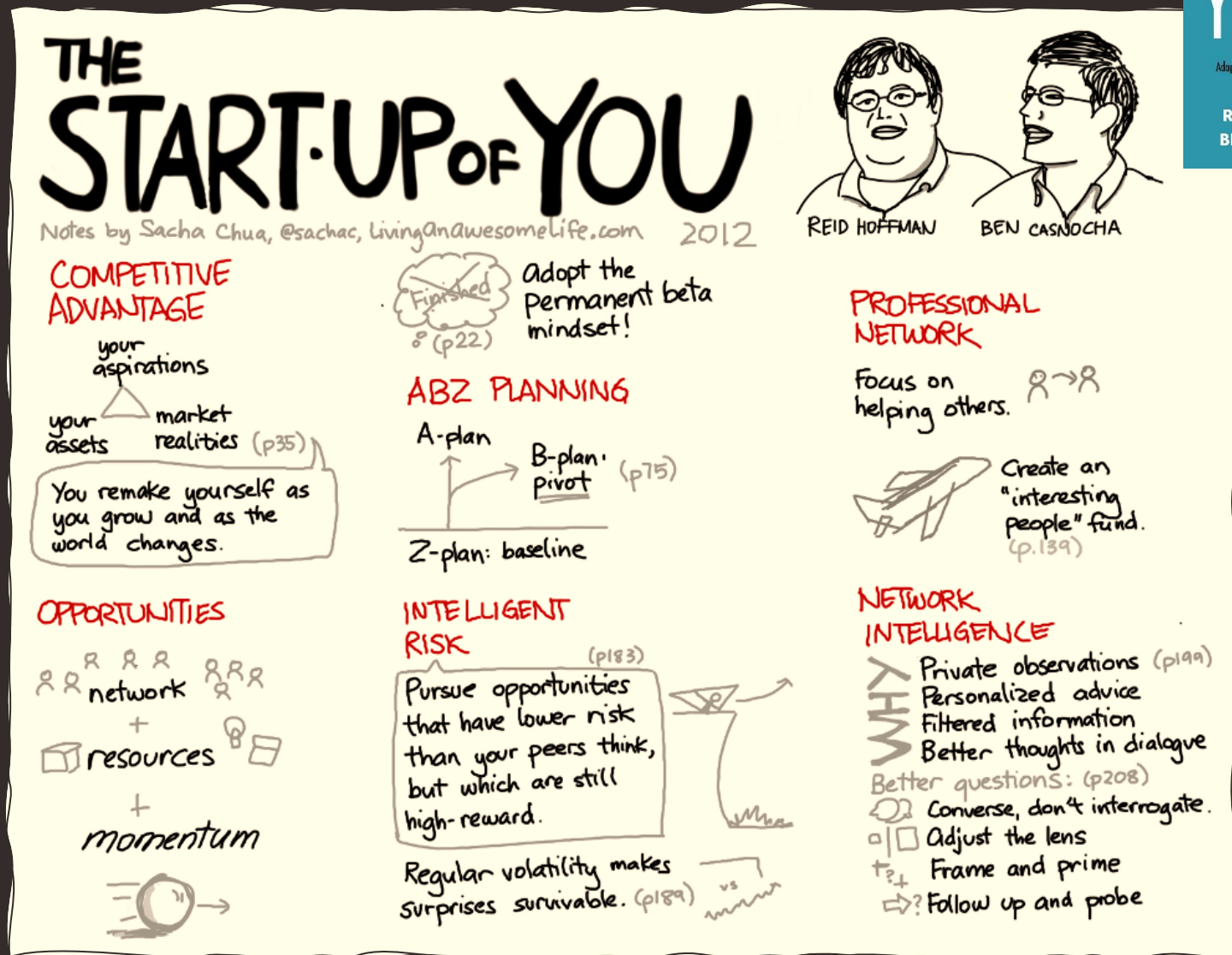


# ТЫ - СТАРТАП

## КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

=  
постоянные микроповороты  
+  
нетворкинг  
+  
создание ценности для рынка

"The Start-Up of You" — Reid Hoffman & Ben Casnocha



# ПРОТИВОЛОЖНЫЕ ПОДХОДЫ

Опирается  
на сильные стороны

Следовать  
за страстью

Развиваться  
горизонтально



Развивать  
слабые стороны

Стемиться  
к мастерству

Растить  
вертикально

# ВЛИЯНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ НА КАРЬЕРУ



	РОССИЯ	ЗАПАД	АЗИЯ
<b>ФОРМАТ</b>	Широкое, фундаментальное, теоретическое	Узкое, прикладное, ориентировано на практику	Сверхинтенсивное, жесткое, соревновательное, на статус
<b>РЕЗУЛЬТАТ</b>	Универсальность мышления, аналитика	Навыки и опыт, применимые на рынке	Соответствие ожиданиям общества, рейтинг
<b>МЫШЛЕНИЕ</b>	Системное, абстрактное, интегративное	Специализированное, прагматичное, индустриальное	Конформное, жесткое, дисциплинированное
<b>СТАРТ КАРЬЕРЫ</b>	Медленный вход, высокий уровень знаний	Быстрый вход, ранняя специализация	Ранняя конкуренция, культ топ-университетов, давление
<b>КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК</b>	«Поиск себя», смена ролей, путь проб и ошибок	Четкий рост в специализации, карьерная вертикаль, узость / запираение	Линейный рост по структуре, часто в одной компании / индустрии
<b>ЦЕЛЬ КАРЬЕРЫ</b>	Реализация, интерес, смысл, устойчивость	Профессиональный успех, достижения, баланс	Соответствие ожиданиям семьи и общества, статус, стабильность
<b>КРИЗИСЫ</b>	Кризис применения: «Много знаю. Не знаю, где применить»	Кризис ограничения: трудно выйти за пределы узкой специализации	Кризис смысла: карьерный успех != личное удовлетворение
<b>ТОЧКА ВЗРЫВА</b>	30-35: «Кто я? Где моя реализация? А кем я, собственно стал?»	35-40: «Я застрял в нише. Я выгорел. Хочу сменить направление»	40+: «Я всю жизнь работал ради статуса, а радости нет»
<b>СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ</b>	Глубина, системность, переквалификация	Быстрый старт, практичность	Дисциплина, стабильность
<b>УЯЗВИМОСТИ</b>	Отложенная реализация	Узость, отсутствие смысла	Давление, низкая свобода



# КАРЬЕРНЫЕ КРИЗИСЫ РАЗНЫХ КУЛЬТУРАХ



Возраст	РОССИЯ	ЗАПАД	АЗИЯ
22-25	Я все выучил, но кем работать?	Где больше платят и быстрее растут?	Я не прошел в топ-компанию - позор для семьи
26-30	Я не реализую свой потенциал / работаю не по профилю	Я в коробке своей специализации	Все предрешено, нужно молчать и работать
30-35	Кто я? Где мое настоящее место?	Переоценка: Что дальше? Желание pivot-а	Работа есть, но где я в этом всем? Усталость, молчаливое выгорание
35-40	Хочу свое / изменить жизнь -> коучинг, предпринимательство	Достиг – но нет радости. Выгорание	Молчаливая тревога: «Сделал все правильно, но я пуст»
40-45	Где смысл? Как создать вклад? Первый x-share	Смысле и импакт / выход в лидерство, визионерство	Я прожил не свою жизнь – кризис, отрыв от системы
45-50	Делать свое, преподавать, менторить	Отдать, передать, создать	Бунт, эмиграция, уход в частное / уединение

# VUCA / BANI / SHIVA

Холодная война

**VUCA**

С 1980-х годов

Мир стал  
непредсказуемым

Изменения климата,  
Трамп, Брекзит, Covid

**BANI**

С 2020 года

Риски нарастают  
и реализуются

Изменения мирового порядка

**SHIVA**

С 2022 года

Крушение старого  
и зарождение нового мира

**V** Volatility / Изменчивость

**U** Uncertainty / Непредсказуемость

**C** Complexity / Сложность

**A** Ambiguity / Неоднозначность

**B** Brittle / Хрупкий

**A** Anxious / Тревожный

**N** Nonlinear / Нелинейный

**I** Incomprehensible / Непостижимый

**S** Split / Расщепленный

**H** Horrible / Ужасный

**I** Inconceivable / Невообразимый

**V** Vicious / Беспощадный

**A** Arising / Возрождающийся



# СМЕНА СТРАТЕГИЙ

## ~~НАЙТИ СТАБИЛЬНУЮ ПРОФЕССИЮ~~

Профессии исчезают или радикально меняются

## ~~ИДТИ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ~~

Иерархий меньше, горизонталь растет

## ~~ВЫБРАТЬ ОДИН ПУТЬ И СЛЕДОВАТЬ~~

Мир требует переквалификации каждые 3-5 лет

## ~~ИСКАТЬ ГАРАНТИИ И ПРЕДСКАЗУЕМОСТЬ~~

Их просто нет

С 2022 года

Крушение старого  
и зарождение нового мира

## SHIVA

**S** Split / Расщепленный

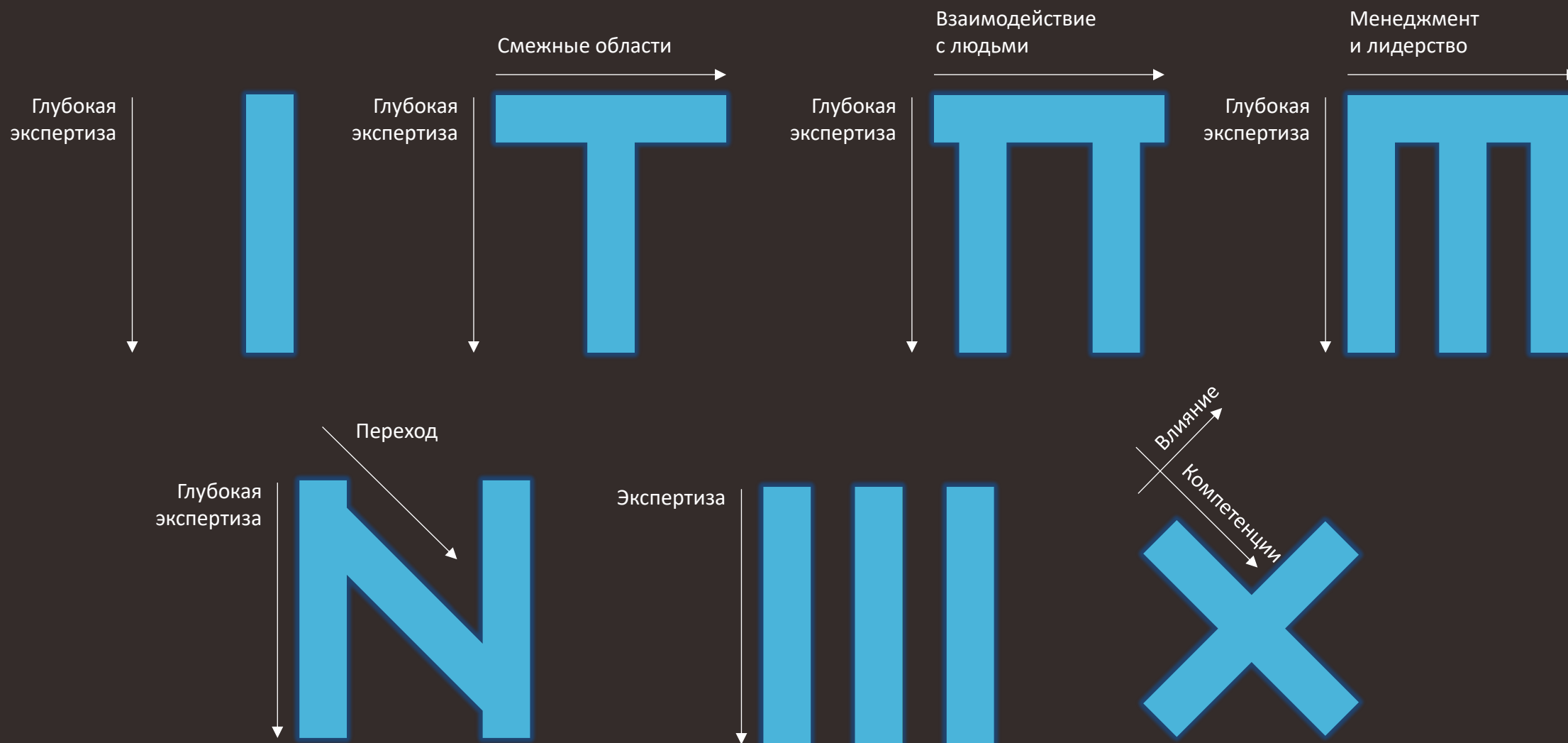
**H** Horrible / Ужасный

**I** Inconceivable / Невообразимый

**V** Vicious / Беспощадный

**A** Arising / Возрождающийся

# SHAPES

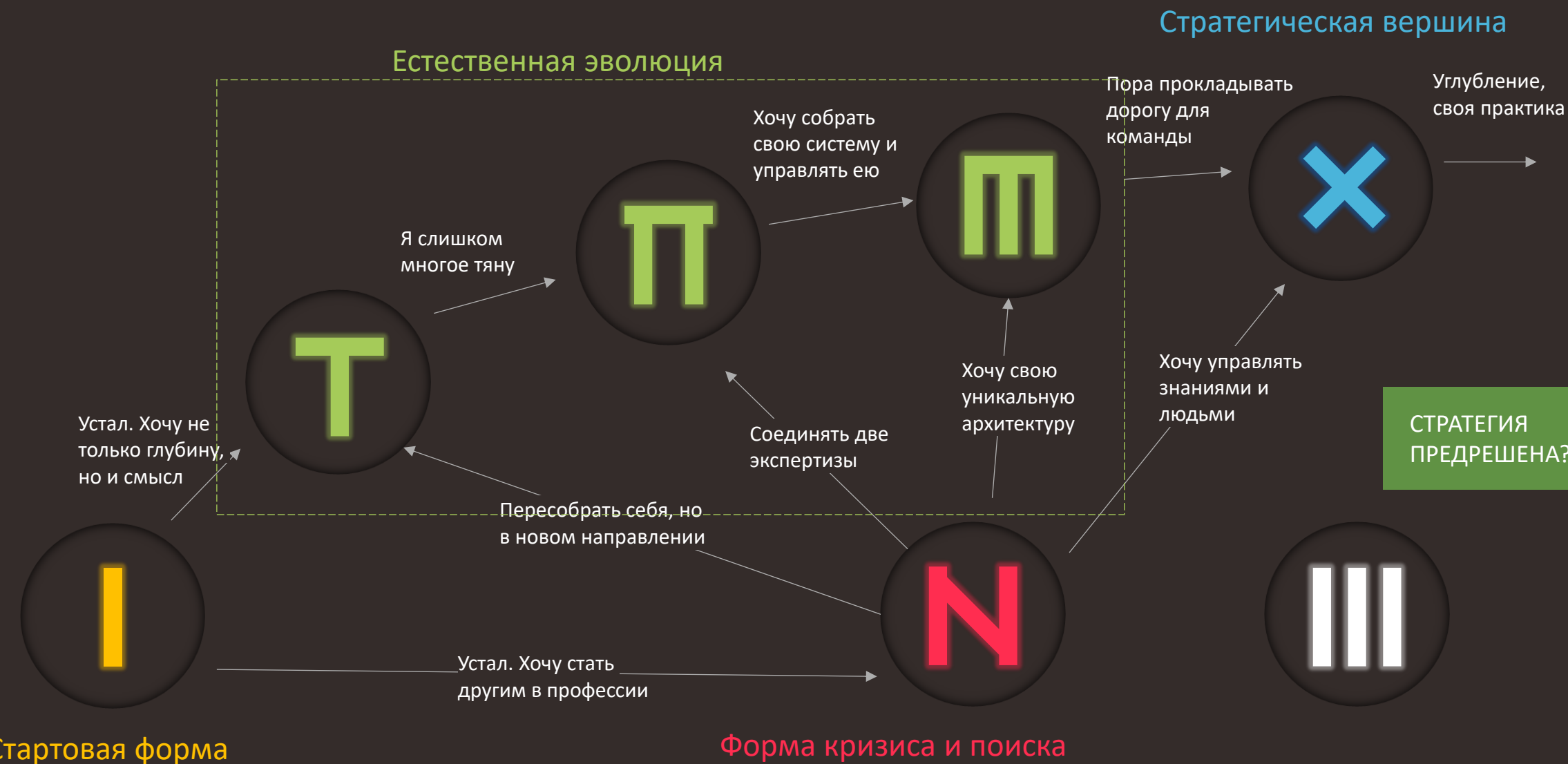




Форма	ОПИСАНИЕ	ПЛЮСЫ	РИСКИ	ПОДХОДИТ, ЕСЛИ	ПРИМЕР
I	Глубокий специалист в одной области	Глубокая экспертиза. Высокая точечная ценность	Узость, риск устаревания, сложно адаптироваться	Хочешь стать экспертом и цениться за глубину в стабильной сфере	Data scientist
T	Глубина экспертизы + понимание смежных областей	Гибкость, хорошая коммуникация, рост в тимлиды	Сложность фокуса в развитии, перегруз от многозадачности	Работаешь в межфункциональных командах, хочешь развиваться горизонтально	Аналитик с базовыми знаниями UX, менеджмента, тестирования
P	Две глубокие экспертизы	Уникальность, высокая ценность на рынке	Дорого развивать, сложно «упаковать» для рынка	Хочешь соединять разные миры и быть мультиспециалистом	Биоинформатик: биология + информатика
M	Несколько глубин + менеджмент / лидерство	Устойчивость, системность, рост в стратегические роли	Расфокус, сложно поддерживать уровень	Ты – архитектор решений, лидер мультикомпетентой среды	Продакт, умеющий в аналитику, разработку и маркетинг на глубоком уровне
N	Последовательное развитие профессий с опорой на предыдущую	Адаптивность, богатый опыт, креативность	Трудно объяснить путь, нестабильности	Хочешь самореализации через поиски, не боишься менять вектор	Разработчик -> Тимлид (код -> управление)
X	Соединение компетенций и влияния	Влияние, системное мышление, лидерство изменений	Высокая ответственность, нужен внутренний компас	Стремишься к масштабному влиянию и трансформации	CPO: разработка + ведение команды + диалог с бизнесом
III	Много мелких навыков (Generalist)	Быстрая адаптация, полезент в страпах	Легкая замена, отсутствие глубины	Работаешь в креативе, no-code, стартап-снеде, быстро устаешь от рутины	Фрилансер, специалист поддержки



# SHAPE-ТРАНСФОРМАЦИЯ НА КАРЬЕРНОМ ТРЕКЕ



# I-SHAPE

## ОПИСАНИЕ

Глубокий специалист в одной области

## ПЛЮСЫ

Глубокая экспертиза. Высокая точечная ценность

## РИСКИ

Узость, риск устаревания, сложно адаптироваться

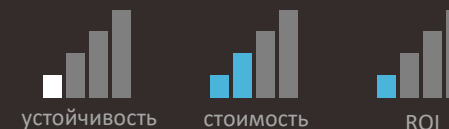
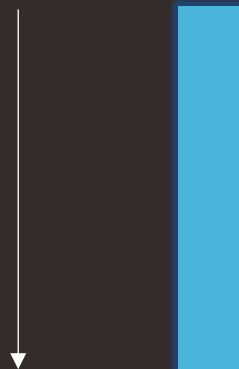
## ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Хочешь стать экспертом и цениться за глубину в стабильной сфере

## ПРИМЕР

Системный аналитик

Глубокая  
экспертиза



# T-SHAPE



## ОПИСАНИЕ

Глубина экспертизы + понимание смежных областей

## ПЛЮСЫ

Гибкость, хорошая коммуникация, возможен рост в тимлиды

## РИСКИ

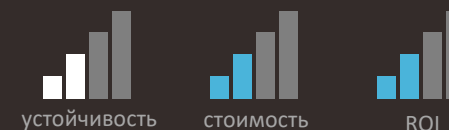
Сложность фокуса в развитии, перегруз от многозадачности

## ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Работаешь в межфункциональных командах, хочешь развиваться горизонтально

## ПРИМЕР

Аналитик с базовыми знаниями UX, менеджмента, тестирования





# N-SHAPE

## ОПИСАНИЕ

Последовательное развитие профессий с опорой на предыдущую

## ПЛЮСЫ

Адаптивность, богатый опыт, креативность

## РИСКИ

Трудно объяснить путь, нестабильность

## ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Хочешь самореализации через поиски, не боишься менять вектор

## ПРИМЕР

Аналитик -> Тимлид аналитиков  
(анализ -> управление)



# П-SHARE

## ОПИСАНИЕ

Две глубокие экспертизы

## ПЛЮСЫ

Уникальность, высокая ценность на рынке

## РИСКИ

Дорого развивать, сложно «упаковать» для рынка

## ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

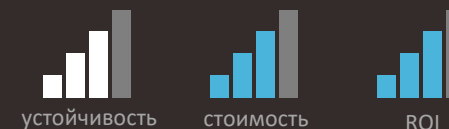
Хочешь соединять разные миры и быть мультиспециалистом

## ПРИМЕР

Аналитик + специалист в ERP

Аналитик в e-commerce

Аналитик для 1С-решений



# M-SHAPE

## ОПИСАНИЕ

Несколько глубин + менеджмент / лидерство

## ПЛЮСЫ

Устойчивость, системность, рост в стратегические роли

## РИСКИ

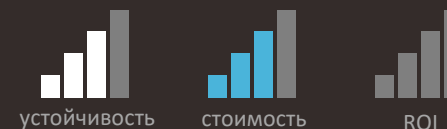
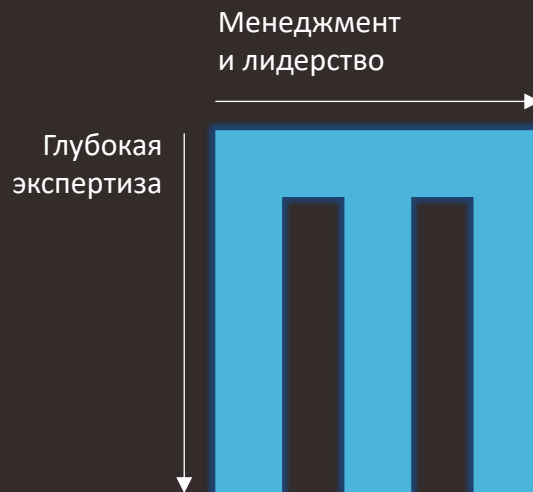
Расфокус, сложно поддерживать уровень

## ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Ты – архитектор решений, лидер мультикомпетентой среды

## ПРИМЕР

Продакт (аналитика, маркетинг, разработка, лидерство)  
Бизнес-архитектор (анализ, бизнес, архитектура)





# X-SHAPE

## ОПИСАНИЕ

Соединение компетенций и влияния

## ПЛЮСЫ

Влияние, системное мышление, лидерство изменений

## РИСКИ

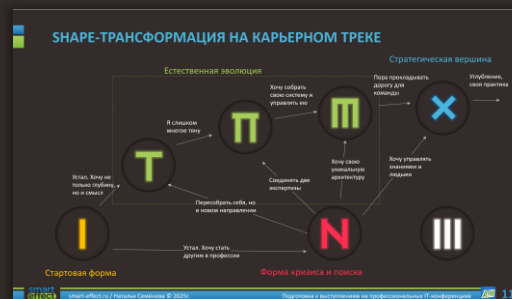
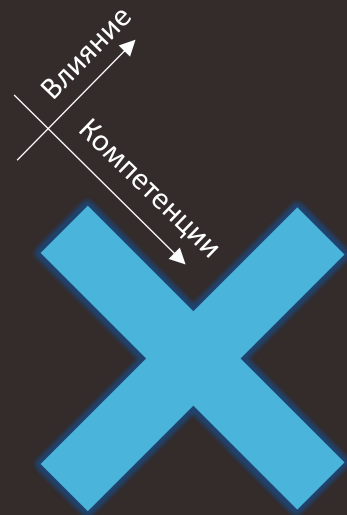
Высокая ответственность, нужен внутренний компас

## ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Стремишься к масштабному влиянию и трансформации

## ПРИМЕР

СРО: разработка + ведение команды  
+ диалог с бизнесом



# COMB-SHAPE

## ОПИСАНИЕ

Много мелких навыков (Generalist)

## ПЛЮСЫ

Быстрая адаптация, полезент в страпах

## РИСКИ

Легкая замена, отсутствие глубины

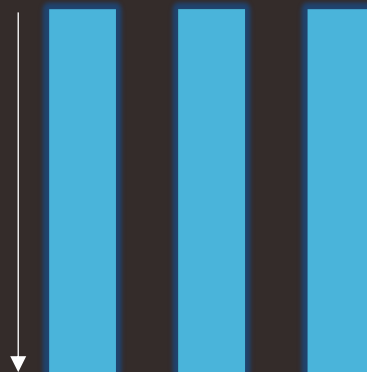
## ПОДХОДИТ ТЕБЕ, ЕСЛИ

Работаешь в креативе, no-code, стартап-среде,  
быстро устаешь от рутины

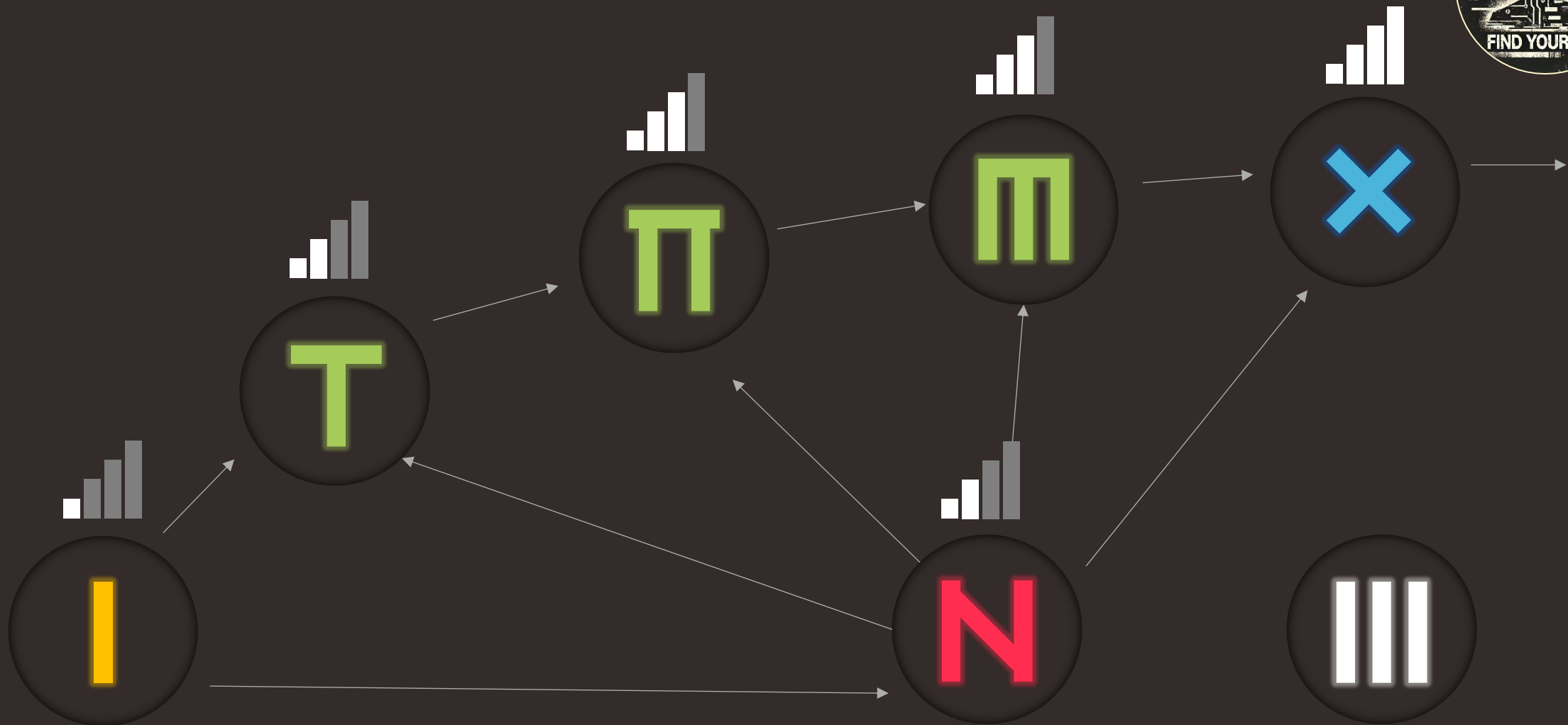
## ПРИМЕР

Специалист, который понемногу умеет в анализ, код,  
тестирование, менеджмент

Экспертиза



# УСТОЙЧИВОСТЬ SHAPE К SHIVA / AI





# КОГО ВЫБИРАЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ?



ФОРМА	ОПИСАНИЕ	ЦЕННОСТЬ ДЛЯ КОМПАНИИ	РИСКИ ДЛЯ КОМПАНИИ	КОГДА ОСОБЕННО ПОЛЕЗЕН	СТОИМОСТЬ НАЙМА	ЦЕННОСТЬ / ROI	КОММЕНТАРИЙ
I	Глубокий специалист в одной области	Экспертность, глубина, стабильность	Узость, сложен в росте, плохо переключается, не видит БОльшого	R&D, низкоуровневая разработка, сложные архитектуры	Доступный	Локальная	Только при нужно глубине в конкретной зоне
T	Глубина экспертизы + понимание смежных областей	Баланс глубины и гибкости, хорошая коммуникация	Бывает перегружен всем понемногу, не углубляясь достаточно	Для кросс-функциональных команд, продуктовой разработки	Средняя	Высокая	Универсально применим, хорошо масштабируется
П	Две глубокие экспертизы	Комбинированная экспертиза, синтез разных дисциплин	Редкость, сложность упаковки, высокая заработная планка	Для инновационных команд	Высокая	Очень высокая	Редкий и требует сильной среды
М	Несколько глубин + менеджмент / лидерство	Системно мышление + лидерство, устойчивость	Дорогой, не хочет «мелких задач», может уходить в стратегии	C-level, архитекторы, руководители направлений	Высокая	Засисит от уровня	Сильные, если нужна система и рост
N	Последовательное развитие профессий с опорой на предыдущую	Адаптивность, кросс-доменное мышление	Нестабильность, требует глубокого понимания мотивации	Для стартапов. Экспериментальных ролей, проектов на стыке	?	?	Уникальные, но сложные кейсы
X	Соединение компетенций и влияния	Катализатор трансформаций, масштабное влияние	Не вписывается в иерархию, требует доверия и свободы	Для консалтинга, трансформации, экосистемных проектов	Очень высокая	Взрывная	Сложно встроить
III	Много мелких навыков (Generalist)	Универсал, быстро закрывает много задач	Поверхностность, трудно масштабировать, быстро выгорает	В стартапах, на MVP-этапах, где важна скорость	Дешевый	Временная	Полезен краткосрочно, не устойчив

# НАЙДИ КОМПАНИЮ ДЛЯ СЕБЯ



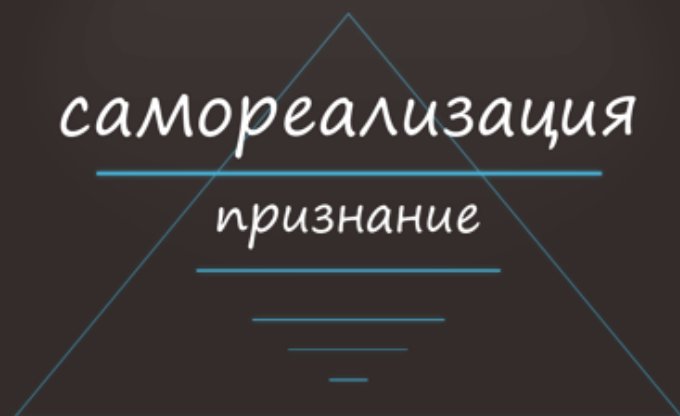
ФОРМА	МАСШТАБ	КУЛЬТУРА	ЭТАП КОМПАНИИ	РОЛИ	ФОРМАТ РАБОТЫ
I	Крупные корпорации, зрелые компании	Иерархичная, формализованная	Стадия зрелости / оптимизации	Системный аналитик, дата-аналитик, фича-аналитик	In-house, долгосрочные позиции
T	Стартапы, продуктовые команды, заказная разработка	Гибкая, командная, agile	Начало / быстрый рост	Роли в командах разработки (системный / бизнес-аналитик)	Аутсорс, agile-команды, проектная работа
П	Тех. компании, продуктовые, нишевые, IT-подразделения	Командная, связанная, интегративная	Рост и масштабирование	Руководитель отдела анализа, ресурсный менеджер	In-house или внешняя экспертиза
М	Корпорации, продуктовые и матричные компании	Системно-ориентированная, устойчиво-гибридная	Рост и управление сложностью	Стратегия, управление, архитектура	Внутренние роли в больших структурах
N	Корпорации, матричные компании	Меняющаяся культура, трансформационные фазы	Переходный этап / смена фокуса	Междоменные роли, продукт+бизнес, тим-лид	Смена направления, индивидуальные треки
X	Зрелые продукты и организации, консалтинг	Культура влияния, масштабного мышления	Фаза масштабирования, роста, повышения влияния, трансформации	Лидерство, vision, влияние	C-level, внутренние лидеры, наставники
III	Стартапы, фриланс, креативные агентства	Адаптивная, горизонтальная	Начало / эксперименты / трансформация	Креатив, фасилитация, консалтинг, авторство	Фриланс, комьюнити, проектные сети

# НОВЫЕ СТРАТЕГИИ В SHIVA-МИРЕ

- 1 ПОРТФОЛИО-ИДЕНТИЧНОСТЬ, А НЕ ПРОФЕССИЯ
- 2 КАРЬЕРНЫЙ КАПИТАЛ ВАЖНЕЕ ДОЛЖНОСТИ
- 3 ИГРА В ГИПОТЕЗЫ, А НЕ В ПЛАНИРОВАНИЕ
- 4 НЕЙРОУСТОЙЧИВОСТЬ И САМООСОЗНАННОСТЬ
- 5 ЧЕРЕЗ КОМЬЮНИТИ К СВОЕЙ ЭКОСИСТЕМЕ
- 6 ТВОЙ ПУТЬ - ЭТО И ЕСТЬ ТВОЙ ПРОДУКТ
- 7 НАВЫК СМЕНЫ ИДЕНТИЧНОСТИ



# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ В IT



КОУЧИНГ IT-СПЕЦИАЛИСТОВ

ПОДГОТОВКА К IT-КОНФЕРЕНЦИЯМ

SMART SPEAKER CONF



Наталья Семенова  
CEO, Smart Effect